**Тести з теми: «Робочий час і час відпочинку»**

1. Для учнів віком від 14 до 15 років, які працюють у період канікул, максимальна тривалість робочого часу встановлюється:

а) 36 годин на тиждень;

б) 24 години на тиждень;

в) 12 годин на тиждень.

2. Для працівників, зайнятих на роботах з шкідливими умовами праці, тривалість робочого часу не може перевищувати:

а) 40 годин на тиждень;

б) 36 годин на тиждень;

в) 30 годин на тиждень.

3. Нормальна тривалість робочого часу становить:

а) 36 годин на тиждень;

б) 42 години на тиждень;

в) 40 годин на тиждень.

4. Який час вважається нічним:

а) з 10-ої години вечора до 6-ої години ранку;

б) з 12-ої години вечора до 8-ої години ранку

в) з 12-ої години чечора до 6-ої години ранку.

5. У відповіді під котрим номером правильно зазначено, яким нормативним актом встановлюється для працівників час початку і закінчення перерви для відпочинку і харчування?

а) Кодексом законів про працю;

б) правилами внутрішнього трудового розпорядку;

в) наказом (розпорядженням) власника.

6. Працівникам надається перерва для відпочинку і харчування тривалістю:

а) не менше двох годин;

б) не більше двох годин;

в) одна година.

7. Перерва для відпочинку і харчування повинна надавитись, як правило:

а) через чотири години після початку роботи;

б) через три години після початку роботи;

в) через п’ять годин після початку роботи.

8. Є такі види робочого тижня:

а) шестиденний і п'ятиденний;

б) скорочений і неповний;

в) нормований і ненормований.

9. Робочий тиждень встановлюється:

а) за погодженням з місцевими органами влади;

б) з урахуванням думки трудового колективу;

в) власником підприємства разом за погодженням первинної профспілкової організації;

г) власником з дозволу органу вищого рівня;

10. Тривалість роботи на передодні святкових і неробочих днів скорочується на:

а) 1 годину;

б) 1,5 годину;

в) 2 години;

г) за рішенням власника або уповноваженого органу;

11. Забороняється залучати до роботи в нічний час:

а) працівників віком до 21 року;

б) працівників віком до 18 років;

в) вагітних жінок і жінок, що мають дітей віком до 3 років

12. Відпустки поділяються на такі:

а) основні й додаткові;

б) подовжені та мінімальні;

в) основні та тривалі;

г) додаткові, подовжені, мінімальні.

13. Основна щорічна відпустка надається працівникам тривалістю не менше як:

а) 22 к. д.;

б) 24 к. д.;

в) 26 к. д.;

г) 28 к. д.

14. Згідно ст. 74 КЗпПУ громадянам, які перебувають у трудових відносинах з п/у/о надаються щорічні відпустки із збереженням на їх період:

а) місця роботи (посади);

б) заробітної плати;

в) тарифної ставки чи окладу;

г) додаткових преміальних виплат.

15. Початок і закінчення роботи встановлюється:

а) рішенням власника або уповноваженого органу;

б) рішенням власника за погодженням з профспілкою;

в) правилами внутрішнього трудового розпорядку.

16. На передодні вихідних днів тривалість роботи при шестиденному тижні не може перевищувати:

а) 4 години;

б) 5 годин;

в) 6 годин;

г) 7 годин.

17. Для працівників віком від 16 до 18 років тривалість робочого часу не може перевищувати :

а) 24 годин на тиждень;

б) 28 годин на тиждень;

в) 34 годин на тиждень;

г) 36 годин на тиждень.

18. Загальна тривалість щорічних основної та додаткової відпусток не може перевищувати:

а) 40 к.д.;

б) 48 к.д.;

в) 56 к.д;

г) 59 к.д.